

# Kurs i medarbetarskap för arbetsgrupper.

## Varje tillfälle inleds med föreläsning och reflektion, om grupper och grupputveckling.

- Från grupp till team
- Vad kännetecknar högpresterande team?
- Produktivitet
- Kommunikation
- Feedback som utvecklar
- Konflikter – oundvikliga, men en resurs att växa ur

## Därpå följer teamcoaching – Från teori till praktik

- Var lägger vi fokus? Vilket mål arbetar vi mot?
- Var befinner vi oss?
- Vem är vi och Vem gör vad?
- Hur går vi vidare – Handlingsplan
- Uppföljning

8 utbildningstillfällen på 3 timmar, fördelade på 6 månader.

### Vad vet vi och vad gör vi?

När individen är viktig, känner sig delaktig i resultaten, får växa och utvecklas skapas engagemang, tillfredsställelse, lust, arbetsglädje och effektivitet.

I teorin vet vi detta, men hur arbetar vi för att omsätta detta praktiskt bland våra medarbetare i våra företag? Är det viktigt? Finns det på dagordningen?

### Teorin omsätts till praktik

Positivt Ledarskaps nya utbildning i medarbetarskap, för arbetsgrupper i näringslivet syftar till kunskap om grupprocesser, kommunikation, feedback och konflikthantering och delat ansvar för organisationsklimatet. Deltagarna får medarbetarverktyg att arbeta med. Teorin kombineras med teamcoaching, som utgår från varje enskilt team, sätter fokus framåt mot ett gemensamt mål och leder till handling mellan gångerna i syfte att uppnå engagemang, arbetsglädje och effektiva team.

### Alla är med och skapar den värdegrund och stämning som finns.

Stämningen och värdegrunden "sitter inte i väggarna". Den byggs upp och förstärks dagligen av alla medarbetarna genom ord och handlingar. Ex. Det är så lätt att skylla stämningen och det som inte fungerar på någon annan, kanske på chefen? Det blir inte konstruktivt. Vem vill vara chef i en sådan organisation? Tillslut får vi kanske svårt att rekrytera chefer. Positivt Ledarskap handlar inte bara om att leda andra utan också hur man leder sig själv, hur man väljer att tolka saker och ta ansvar för vad man säger och gör.

### Finns det en vinst för företag som lyckas behålla sin personal?

Idag är arbetsmarknaden rörligare. Det finns investerad kunskap i varje medarbetare, tänker Birgitta. Men vad är det som gör att en medarbetare väljer att stanna? Lön och arbetstider verkar inte längre vara de enda drivkrafterna. Hur medarbetaren mår på arbetet tenderar bli allt viktigare, att helt enkelt hitta mening, en personlig utveckling, och lust och i det man gör.

**Tänk så mycket investeringar som lagts på friskvård och ergonomi. Kan nästa steg vara att medvetet och förebyggande satsa på relationerna och organisationsklimatet?**

**POSITIVT  
LEDARSKAP**